



Manager Support & HR

september 2021





Waarom PME Pensioenfonds kiest voor Whyz

Charles Darwin (1809 - 1882) schreef het al: *it's not the strongest species that survives, nor the most intelligent, but the one that's most responsive to change!*

Visie en moreel kompas

Een uitspraak die actueler is dan ooit. De snel veranderende wereld vraagt om daadkrachtige leiders met een lange termijnvisie en scherp afgesteld moreel kompas. Die verder kijken dan het kwartaalverslag en teams als 'ecosysteem' benaderen. De mondiale vraagstukken van vandaag en morgen – van duurzaamheid en ethiek tot technologie en geopolitiek – vragen om wendbare organisaties, toekomstbestendig leiderschap én management.

Leiderschap opnieuw vormgeven

Bij Whyz doen wij niets liever dan onze klanten helpen bij deze transformaties. Het is onze missie om leiderschap te herontwerpen voor de 21e eeuw. Wij hebben de *insights*, ervaring én het netwerk om deze transitie naar toekomstbestendig leiderschap te versnellen. Dit doen we door klanten toegang te geven tot koplopers die de status quo bevragen en systeemverandering aanjagen. Leiders die de wereld van morgen creëren door een brug te slaan tussen visie en operatie.

Organisaties en teams verrijken

Onze verbindende en persoonlijke aanpak maakt Whyz hofleverancier van toekomstbestendige leiders en complementaire teams. Wij kennen en plaatsen *(un)usual suspects* die organisaties en teams verrijken: visionairs met lef, een disruptieve mindset en zelfkennis. Deze *new and next generation* staat voor een diverse en inclusieve werkcultuur – een omgeving waarin mensen zichzelf kunnen zijn, zich gewaardeerd voelen en het verschil kunnen maken.

Onze deskundige en ervaren consultants gaan nooit voor grijs of middelmaat. Het is deze passie voor ons vak en onze klanten waarin wij excelleren. Elke keer opnieuw!



In het kort

- ✓ PME Pensioenfonds is hét pensioenfonds van én voor de bedrijfstak Metaal en technologische industrie en is als één van de vijf grote pensioenfondsen van Nederland zeer zichtbaar!
- ✓ Het bestuursbureau van PME Pensioenfonds, dat het bestuur ondersteunt, ontwikkelt zich meer en meer naar een professionele en proactieve organisatie met een bedrijfsmatige aanpak.
- ✓ Daarom is een manager Support & HR nodig die hieraan bijdraagt en verantwoordelijk wordt voor onder meer de volgende onderdelen:
 - ✓ De inrichting en aansturing van een goed werkend officemanagement, secretariaat en HR.
 - ✓ De coördinatie van projecten die de totale bestuurlijke organisatie aangaan.
 - ✓ Het up-to-date houden van het (strategisch) HR-beleid in lijn met de strategische doelen van PME Pensioenfonds en waar nodig bijdragen aan de doorontwikkeling en uitrol hiervan.
- ✓ Van belang is dat de manager Support & HR bijdraagt aan de cultuurverandering die hand in hand gaat met de ontwikkeling die het bestuursbureau ingezet heeft.
- ✓ Doordat de manager Support & HR door de gehele organisatie beweegt is de manager Support & HR bij uitstek degene die collega's met elkaar verbindt en samenwerking ondersteunt.
- ✓ De manager Support & HR rapporteert aan de uitvoerend bestuurder die als aandachtsgebied onder meer 'interne organisatie en bedrijfsvoering' heeft.



Dit ga je doen als manager Support & HR bij PME Pensioenfonds

- ✓ Je geeft leiding aan het officemanagement, het secretariaat en aan HR (twee officemedewerkers, drie bestuurssecretaresses en een HR-medewerker).
- ✓ Je bent verantwoordelijk voor de inrichting en de aansturing van een professioneel en goed werkend officemanagement:
 - ✓ Je draagt, met je betrokken teamleden, zorg voor de oplossing van operationele en personele knelpunten.
 - ✓ Je bent verantwoordelijk voor een verdere professionalisering van het officemanagement op het gebied van onder meer huisvesting, facilitair, wagenparkbeheer, contractbeheer, verzekeringen, facturering en vacatiegelden. IT-beheer is eveneens een zeer belangrijk aandachtsgebied van jou en je team.
- ✓ Je coördineert projecten die de totale bestuurlijke organisatie aangaan, zoals het organiseren van bestuursbureau- en opleidingsdagen.
- ✓ Je bent verantwoordelijk voor een deel van de financiële administratie: de zogenaamde 'kleine' geldstromen.
- ✓ Je gaat aan de slag met de ontwikkeling en uitrol van (strategisch) HR-beleid:
 - ✓ Je signaleert en analyseert HR-ontwikkelingen en adviseert het uitvoerend bestuur hierover.
 - ✓ Je begeleidt medewerkers van het bestuursbureau bij hun ontwikkeling en opleiding en adviseert het uitvoerend bestuur over in-, door- en uitstroom.
 - ✓ Je ontwikkelt en onderhoudt het arbeidsvoorwaardenbeleid en draait, al dan niet met je teamleden, (HR-)projecten.
- ✓ Je verzorgt een goede verantwoordingscyclus voor het uitvoerend bestuur wat betreft managementinformatie en onder meer de lopende contracten met externe partijen.



JY

Dit is jouw bagage

- ✓ Een afgeronde hbo/wo opleiding.
- ✓ Ervaring op het HR-domein, bijvoorbeeld als HR-adviseur of HR-business partner dan wel de bereidheid om zich hierin verder te verdiepen en te ontwikkelen.
- ✓ Ervaring met het opstellen van management rapportages.
- ✓ Uitstekende kennis van de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- ✓ Leidinggevende en projectmatige ervaring is een pre.

Dit maakt jou bijzonder

- ✓ Een praktische mindset en hands-on.
- ✓ Bekend met én plezier in het optimaal (laten) ondersteunen van collega's en andere betrokkenen.
- ✓ Gevoel voor stakeholders en bestuurlijke omgevingen.
- ✓ Organisatiesensitiviteit.
- ✓ Flexibiliteit.
- ✓ Gestructureerd en verbindend.



JY

Dit maakt jou passend bij PME Pensioenfonds

- ✓ Je bent een doorpakker die niet te beroerd is om zelf een oplossing te zoeken of de handen uit de mouwen te steken op de domeinen officemanagement, secretariaat en HR.
- ✓ Jouw drijfveer is het optimaal functioneren van en samenwerking tussen je collega's en de bestuurders, zowel op praktisch gebied als qua ontwikkeling.
- ✓ Je bent nieuwsgierig van aard en valt niet om van een beetje tegengas.
- ✓ Je beschikt over een proactieve houding en bent continu op zoek naar verbetering.
- ✓ Je hebt een dienstverlenende en coachende instelling.



Dit is PME Pensioenfonds



- ✓ Het pensioenfonds van én voor de bedrijfstak Metaal en technologische industrie.
- ✓ Een van de vijf grote pensioenfonds van Nederland en daardoor zeer zichtbaar!
- ✓ Een belegd vermogen van ruim € 60 miljard en meer dan 600.000 (gewezen) deelnemers.
- ✓ De bedrijfstak bestaat uit ondernemingen in de:
 - ✓ Metaalindustrie.
 - ✓ Elektrotechnische industrie.
 - ✓ Vliegtuig- en ruimtevaarttechniek.
 - ✓ Hoog- en laagoven bedrijven.
 - ✓ Walserijen.
 - ✓ Maintenancebedrijven.
 - ✓ Hi-tech bedrijven.
- ✓ De ambitie om voor een goed, persoonlijk, betaalbaar en duurzaam pensioen te zorgen, nu en in de toekomst.
- ✓ Vanaf 1 januari 2022 wordt de pensioenuitvoering verzorgd door TKP.
- ✓ Het vermogensbeheer is uitbesteed aan MN.

Den Haag



Dit is PME Pensioenfonds



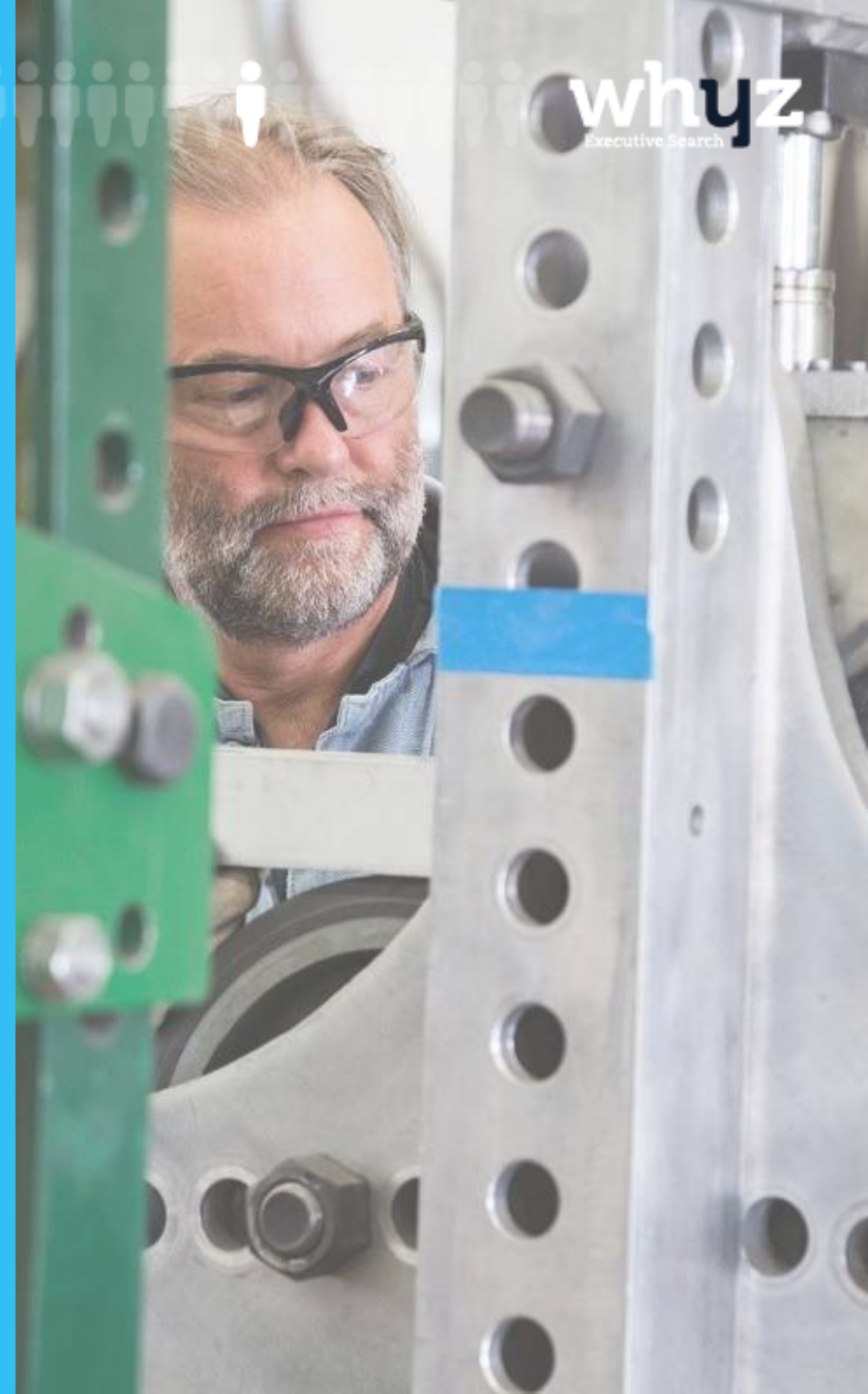
Bestuur en bestuursbureau

- ✓ PME Pensioenfonds kent een bestuur van twaalf leden:
 - ✓ Onafhankelijk voorzitter.
 - ✓ Drie (onafhankelijke) uitvoerende bestuursleden die de dagelijkse leiding van het fonds hebben.
 - ✓ Acht niet-uitvoerende bestuurders als vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie, de vakbonden en de gepensioneerden.
- ✓ Het bestuursbureau ondersteunt het bestuur bij;
 - ✓ De dagelijkse uitvoering.
 - ✓ De beleidsvoorbereiding.
 - ✓ Het houden van regie en toezicht op de uitvoering van de pensioenregeling.
- ✓ Het bestuursbureau bestaat uit deskundigen met kennis van vermogensbeheer, pensioenbeleid, actuariel rekenen, financiën, risicomanagement en communicatie.
- ✓ Op het bestuursbureau van PME Pensioenfonds in Den Haag werken circa 23 medewerkers.
- ✓ Daarnaast zijn acht pensioenconsulenten actief in de buitendienst. Er zijn zes werknemersconsulenten en twee werkgeversconsulenten bij PME Pensioenfonds. Zij spelen een belangrijke rol bij de voorlichting aan werkgevers en werknemers. Ze werken vanuit de regionale kantoren van werknemers- en werkgeversorganisaties, het bestuursbureau is hun thuishaven.

Den Haag

Uitdagingen en ontwikkelingen bij PME Pensioenfonds

- ✓ PME Pensioenfonds wil een pensioenfonds zijn dat de beste is, vooroploopt met ontwikkelingen en als voorbeeld kan dienen in de pensioensector.
- ✓ Zowel PME Pensioenfonds als de pensioenwereld zijn volop in beweging. Het bestuursbureau is in transitie om ervoor te zorgen dat het bestuur optimaal blijft functioneren zodat het haar rol en verantwoordelijkheid goed invulling kan blijven geven.
- ✓ Een optimale klantbediening vraagt flexibiliteit en wendbaarheid van iedere betrokkene bij pensioen: van de medewerker klantenservice tot de bestuurder, van de officemedewerker die zorgt dat het bestuur kan vergaderen tot de pensioenconsultant die deelnemers informeert.
- ✓ PME Pensioenfonds focust daarom eveneens op een meer zakelijke relatie met haar uitbestedingspartners.





JY

Dit maakt jou succesvol als manager Support & HR

- ✓ Je draagt bij aan de ontwikkeling van het bestuursbureau naar een meer professionele, proactieve en wendbare organisatie met een bedrijfsmatige aanpak.
- ✓ Dat doe je door te zorgen voor een goed ingericht en adequaat officemanagement dat is gericht op ondersteuning van bestuurders, bestuurlijke gremia en het bestuursbureau.
- ✓ Daarnaast doe je dat ook door een (strategisch) HR-beleid op te stellen dat, door de implementatie, ervoor zorgt dat de juiste collega's op de juiste plek functioneren op het niveau dat past bij hun ontwikkeling én dat past bij een proactief en professioneel bestuursbureau.



Informatie PME Pensioenfonds

- ✓ PME Pensioenfonds [website](#) voor algemene informatie
- ✓ [Over PME Pensioenfonds](#)
- ✓ [Organisatie](#)
- ✓ [Bestuur](#)
- ✓ [Jaarverslag](#)



PME Pensioenfonds werkt samen
met **Whyz Executive Search**
bij de search voor een
manager Support & HR.
Voor meer informatie kun je
contact opnemen met:

Annelien Zuidema
06 30 40 90 36
annelienzuidema@whyz.nl

whyz
Executive Search

Whyz Executive Search
Kanaalpark 140
2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043
Email: info@whyz.nl

