



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL  
**Search consultant**

Juni 2022

## Whyz in het kort

- Whyz Executive Search (Whyz) is een energiek en succesvol bureau met het doel de *new generation leaders* in Nederland te identificeren en te koppelen aan onze opdrachtgevers.
- Voor iedere searchopdracht wordt een team samengesteld waarbinnen de search consultant misschien wel de belangrijkste schakel is.
- De search consultant is verantwoordelijk voor het vinden van de juiste kandidaat voor een specifieke management- of directiefunctie.
- Als search consultant benader je potentiële kandidaten voor posities die je in portefeuille hebt. Je toetst de kandidaten op geschiktheid om hen vervolgens op een lijst te zetten die je samen met een partner presenteert bij de opdrachtgever.
- Search consultant zijn is een ambacht waarmee we de belofte aan onze opdrachtgevers inlossen: de best beschikbare kandidaat in de markt vinden.





## Jij als search consultant bij Whyz

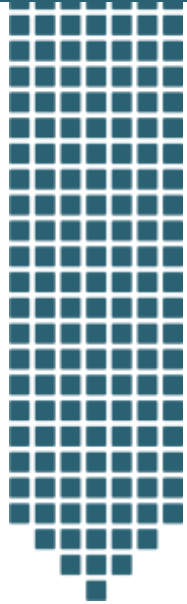
- start met een intensieve, interne opleiding om kennis te maken met het vak én om vervolgens het vak te leren.
- draait mee in searchopdrachten met je collega's. Je doet zo ervaring op over de manier hoe Whyz in projectteams (één of twee partners, een personal assistant en jij als search consultant) een opdracht uitvoert.
- voert al snel zelfstandig je eigen opdrachten uit en bouwt je portefeuille met lopende search opdrachten uit.
- bent het eerste contact dat potentiële kandidaten met Whyz hebben en bent in staat om hen te enthousiasmeren door middel van een goed gesprek, wat je doet door jouw kennis van zaken.
- verzorgt complete en goede kandidatenlijsten voor jouw opdrachten, je adviseert over mogelijk nieuwe opdrachten, je doet vooronderzoeken en geeft kritische input op functie- en kandidaatprofielen.

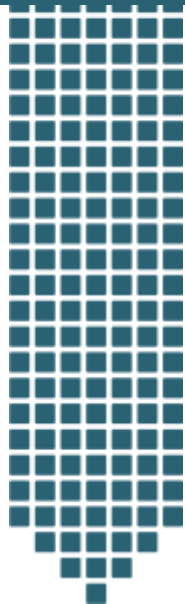
## Dit maakt jou geschikt als search consultant bij Whyz

- Een afgeronde hbo/wo opleiding (een HRM studie is een pre).
- Enkele jaren werkervaring in een functie waarin gestructureerd werken en interne & externe communicatie centraal staan.
- Uitstekende schriftelijke en verbale communicatieve vaardigheden.
- Vaardig met social media.
- Perfecte beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.
- Analytisch en in staat om verbanden te leggen.

én

- Commercieel inzicht en een innovatieve mindset.
- Overtuigingskracht en verbindend.
- Proactiviteit en flexibiliteit.





## Dit maakt jou passend bij Whyz

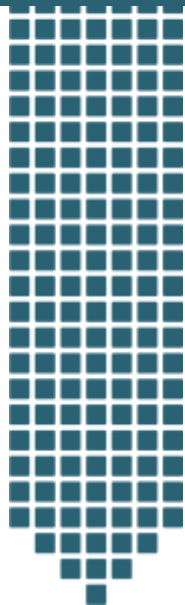
- Je bent leergierig, zowel naar mensen als de wereld om je heen, en je beheerst de kunst van het vragen stellen.
- Je bent dienstverlenend en gaat ervoor om verwachtingen te overtreffen.
- Je bent toekomst- en verbeteringsgericht en houdt van 'lange-termijn-denken' en doen in een 'korte-termijn-wereld'.
- Je bent creatief en beschikt over een flinke dosis humor.



## Wanneer ben je succesvol als search consultant

### Doelstellingen voor jou als search consultant

- Je ontzorgt de partner door je te verdiepen in de searchopdrachten, door kritisch te zijn gedurende het proces en door de juiste kandidaten te vinden en te verleiden.
- Je werkt gestructureerd en stelt goede kandidatenlijsten op waarmee je de opdrachtgever verrast.
- Je bent constructief kritisch en neemt de ruimte om met jouw ideeën onze dienstverlening verder te verbeteren en/of te ontwikkelen.
- En bovenal, je bent nieuwsgierig naar en geïnteresseerd in mensen en weet door jouw persoonlijke aanpak bij kandidaten die informatie boven water te krijgen, waardoor jij weet wie de beste kandidaat in de markt is.
  
- Minimaal 32 uur in de week.





## Dit is Whyz

- Whyz Executive Search is een succesvol bureau dat in 2010 is opgericht om de *new generation leaders* in Nederland te identificeren en te koppelen aan onze opdrachtgevers.
- Whyz werkt met een unieke en transparante werkwijze en loopt vooruit op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.
- Hierbij staat kwaliteit bovenaan. Onze dienstverlening wordt door onze opdrachtgevers gewaardeerd: het gemiddelde evaluatiecijfer voor het uitvoeren van de opdrachten is een 8,9!
- Whyz richt zich op het segment tussen raad van bestuur (RvB) en eerstelijnsmanagement inclusief de zware specialistenrollen. Daarnaast worden toezichthoudende posities ingevuld.
- Wij richten ons op de volgende sectoren:
  - Financiële Dienstverlening, inclusief haar dienstverleners.
  - (Semi-)Publiek.
  - Energy & Utilities.
  - Retail & Agrifood.
  - Venture Capital & Private Equity.



## Uitdagingen en ontwikkelingen bij Whyz

- We leven in een snel veranderende wereld, waarin het een uitdaging is om los te komen van de waan van de dag. Whyz inspireert en adviseert haar (potentiële) opdrachtgevers om verder te kijken dan het hier en nu en zo klaar te zijn voor de toekomst.
- Vanwege onze rol en ambitie om nieuw leiderschap te herkennen en vorm te geven, is het belangrijk dat we oog hebben voor de wereld om ons heen. Op de hoogte zijn van belangrijke trends en ontwikkelingen helpt ons om de tijdsgeest goed te vatten, zodat we begrijpen voor welke (toekomstige) uitdagingen leiders vandaag en in de toekomst staan.
- Bij Whyz geloven we dat bewustwording over het belang van verscheidenheid in teams een belangrijke sleutel is om een stap te zetten naar structurele verandering. Hierin maken we onderscheid tussen de harde, feitelijke kant (diversiteit) en de kant die minder goed te zien is: verscheidenheid in competenties en kunde.
- Whyz toetst kandidaten op de criteria 'verscheidenheid', 'transformatie' en 'wereldwijsheid', omdat we geloven dat die drie factoren bepalend zijn voor de beste kandidaat.





Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Annelien Zuidema
- 06 30 40 90 36
- [annelienzuidema@whyz.nl](mailto:annelienzuidema@whyz.nl)



- Anouk van der Stroom
- 06 58 79 98 69
- [anoukvanderstroom@whyz.nl](mailto:anoukvanderstroom@whyz.nl)



Whyz Executive Search  
Kanaalpark 140  
2321 JV Leiden  
Telefoon: 071-7440043  
E-mail: [info@whyz.nl](mailto:info@whyz.nl)  
[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)



*Please consider the environment before printing this document.*