FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Financieel risicomanager

Februari 2023

Referentienummer: A001357

bpfBOUW in het kort

- BpfBOUW is een pensioenfonds dat is opgericht door organisaties van werkgevers en werknemers uit de bouw.
- Het tweedelijns risicomanagement wordt binnen het bestuursbureau op een integrale wijze uitgevoerd.
- De invulling van het integraal risicomanagement is belegd bij een niet financieel risicomanager (NFRM) en een financieel risicomanager (FRM). Samen met de compliance officer en de medewerker Compliance & Risk, vormen zij de tweede lijn.
- De FRM werkt intern nauw samen met de NFRM en met het team Vermogensbeheer van bpfBOUW.
- De FRM neemt actief deel aan de vergaderingen van de Risico Commissie en zit aan bij de vergaderingen van de Commissie Vermogensbeheer en Balansmanagement.
- Bestuursvergaderingen woont de FRM (deels) bij om een toelichting te geven op een risico-opinie of anderszins om zaken toe te lichten.
- De FRM onderhoudt nauwe contacten met de risico-managers van APG Assetmanagement en Bouwinvest.

Jij als financieel risicomanager bij bpfBOUW

- Je bent verantwoordelijk voor het financieel risicomanagement en medeverantwoordelijk voor het integraal risicomanagement van bpfBOUW.
- Je vormt een tandem met de NFRM met wie je het (tweedelijns) risicomanagement vormgeeft en zorgt voor een integrale, effectieve en systematische analyse en beheersing van alle risico's van bpfBOUW.
- Je hebt een voorbereidende rol in en bent actief aanwezig bij de vergaderingen van de Risico Commissie.
- Je zit aan bij de bestuurscommissie Vermogensbeheer & Balans-management en ad hoc bij bestuursvergaderingen waarin je een passende stem hebt vanuit risk-perspectief.
- Je overlegt inhoudelijk met de sleutelfunctiehouder Risicobeheer en hebt daarmee een nauwe verbinding.
- Je beoordeelt en monitort, onafhankelijk van de eerste lijn, de opzet en werking van het risicoraamwerk en stelt de sleutelfunctiehouder Risicobeheer in staat hierover te rapporteren.
- Je neemt actief deel aan projecten en werkgroepen die zich bezig houden met onderwerpen zoals WTP, ESG, risicobeheer en ERB.
- Je zorgt, op een constructieve manier, voor een 'countervailing voice' richting het team Vermogensbeheer binnen het bestuursbureau van bpfBOUW en richting de tweedelijns risicomanagers van de uitvoeringsorganisaties.
- Je rapporteert aan de directeur Bedrijfsvoering en hebt een rechtstreekse lijn naar de leden van de Risico Commissie.

Dit maakt jou geschikt als financieel risicomanager bij bpfBOUW

- Academisch werk- en denkniveau.
- In bezit van een VBA of CFA opleiding (of soortgelijk).
- Kennis van (institutioneel) vermogensbeheer.
- Kennis van verschillende asset classes en beleggingsprocessen.
- Goed begrip van en inzicht in financieel risicomanagement.
- Een postacademisch risicomanagementopleiding is een pre.
- Bekend zijn met de governance van de pensioensector is een pre.

én

- In staat te luisteren, te analyseren en te anticiperen: kortom adviesvaardig.
- Samenwerkingsgericht en een netwerker.
- Weten wanneer meebewegen van belang is en ook wanneer op je strepen staan nodig is.
- Bestuurlijk sensitief, omgevingsbewust en organisatiesensitief.
- Helikopterview en een toekomstvisie.
- Initiator en innovatief.
- Inspirator en motivator: overtuigingskracht en tevens flexibel.

Dit maakt jou passend bij bpfBOUW

- Je bent samenwerkingsgericht en hebt oog voor ieders rol in het geheel. Dat betekent dat je als FRM niet op elk dossier controle doet, maar afspraken maakt met de eerste lijn over hoe je elkaar helpt bij risicomanagement en hoe de eerste en tweede lijn elkaar versterken.
- Je bent een expert op jouw vakgebied, handelt proactief en bent gericht op het borgen van de continuïteit.
- Je werkt degelijk, op basis van vertrouwen en voelt je betrokken bij de deelnemers en bedrijven in de sector die zijn aangesloten bij bpfBOUW.
- Vakmanschap, ondernemerschap en leiderschap zijn woorden die jou op het lijf zijn geschreven.

Wanneer ben je succesvol als financieel risicomanager

Doelstellingen voor jou als financieel risicomanager

- Je draagt bij aan de gezamenlijke korte en langetermijnvisie op het gebied van risicomanagement in het belang van verdere doorontwikkeling.
- Je hebt een actieve rol in het versterken van het risico-denken binnen bpfBOUW, zodat dit onderdeel wordt van de cultuur en het gedrag, Daardoor ontstaat er meer focus op strategische en opkomende risico's bij iedere betrokkene.
- Je hebt een goede relatie met de eerste lijn bij vermogensbeheer en de betrokken externe partijen waarmee je samenwerkt. Daarbij kun je meebewegen met wat op hun vakgebied speelt, zonder een kritische blik te verliezen.
- Je ontwikkelt je tot 'trusted partner & advisor' voor de eerste lijn.
- Je bent van toegevoegde waarde door jouw kernachtige, heldere en puntige risico-opinies die de bestuurlijke besluitvorming ondersteunen.

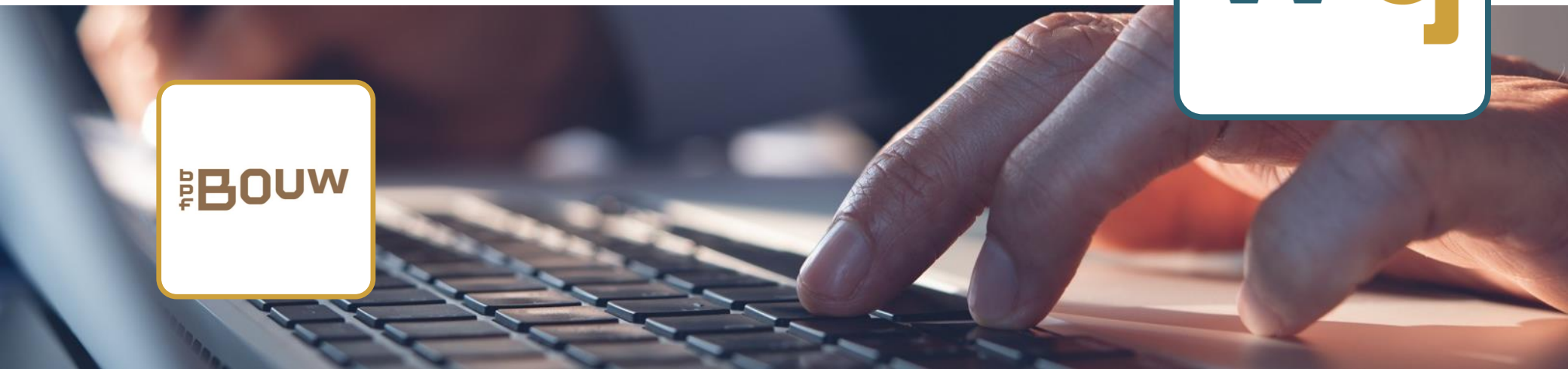
Dit is bpfBOUW

- BpfBOUW staat voor Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid. Het fonds is opgericht door organisaties van werkgevers en werknemers uit de bouw.
- Het bestuursbureau ondersteunt het bestuur en andere (toezichthoudende) gremia in haar taken op het gebied van voorbereiding en uitvoering van (bestuurs)besluiten. Het is de steunpilaar van het bestuur en heeft:
  - Een initiërende, voorbereidende en challengende rol op het gebied van beleidsontwikkeling door het bestuur.
  - Een monitorende en bewakende rol op het gebied van uitvoering.
- Daarnaast heeft het bestuursbureau een ondersteunende rol richting het VO en de RvT. De medewerkers zijn experts op (de regie van) de inhoud, handelen proactief en borgen de continuïteit.
- Het bestuursbureau wordt geleid door de algemeen directeur en de directeur Bedrijfsvoering.
- Op dit moment werken er in totaal 17 mensen op het bestuursbureau.

Harderwijk

Informatie bpfBOUW

- Website bpfBOUW voor meer informatie.
- Onze organisatie
- Financiële situatie
- Bouwpensioen
- Jaarverslag



Waarom bpfBOUW kiest voor Whyz

Charles Darwin (1809 - 1882) schreef het al: it's not the strongest species that survives, nor the most intelligent, but the one that's most responsive to change!

Visie en moreel kompas
Een uitspraak die actueler is dan ooit. De snel veranderende wereld vraagt om daadkrachtige leiders met een lange termijnvisie en scherp afgesteld moreel kompas. Die verder kijken dan het kwartaalverslag en teams als 'ecosysteem' benaderen. De mondiale vraagstukken van vandaag en morgen – van duurzaamheid en ethiek tot technologie en geopolitiek – vragen om wendbare organisaties, toekomstbestendig leiderschap én management.

Leiderschap opnieuw vormgeven
Bij Whyz doen wij niets liever dan onze klanten helpen bij deze transformaties. Het is onze missie om leiderschap te herontwerpen voor de 21e eeuw. Wij hebben de insights, ervaring én het netwerk om deze transitie naar toekomstbestendig leiderschap te versnellen. Dit doen we door klanten toegang te geven tot koplopers die de status quo bevragen en systeemverandering aanjagen. Leiders die de wereld van morgen creëren door een brug te slaan tussen visie en operatie.

Organisaties en teams verrijken
Onze verbindende en persoonlijke aanpak maakt Whyz hofleverancier van toekomstbestendige leiders en complementaire teams. Wij kennen en plaatsen (un)usual suspects die organisaties en teams verrijken: visionairs met lef, een disruptieve mindset en zelfkennis. Deze new generation staat voor een diverse en inclusieve werkcultuur – een omgeving waarin mensen zichzelf kunnen zijn, zich gewaardeerd voelen en het verschil kunnen maken.

Onze deskundige en ervaren consultants gaan nooit voor grijs of middelmaat.
Het is deze passie voor ons vak en onze klanten waarin wij excelleren. Elke keer opnieuw!

CHARLES DARWIN

"IT'S NOT THE STRONGEST SPECIES THAT SURVIVE, NOR THE MOST INTELLIGENT, BUT THE ONE THAT'S MOST RESPONSIVE TO CHANGE!"

Jorik van den Bos
Partner

Casper de Mooy
Partner

Robin de Vries
Search Consultant

Sandy van Boheemen
Personal Assistant

bpfBOUW
werkt samen met
Whyz Executive Search
bij de search voor
een financieel risicomanager.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Annelien Zuidema
- 06 30 40 90 36
- annelienzuidema@whyz.nl

Whyz Executive Search
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl

whyz
Executive Search

Please consider the environment before printing this document.