



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Lid Raad van Bestuur - CFRO

Maart 2024

Referentienummer: A001480

Lid Raad van Bestuur Woonzorg Nederland

CFRO – maatschappelijk betrokken, zakelijke denkkraft - ervaren leider, frisse blik

“Nederland staat met de vergrijzing voor een belangrijk samenlevingsvraagstuk. Voor Woonzorg Nederland gaat het in dat thema om meer dan alleen vastgoed en wonen, maar over de brede vraag hoe wij samenleven. De grote opgaven van deze tijd - wonen, zorg en welzijn en duurzaamheid – raken elkaar in de kern van de opgave waar wij voor staan. Woonzorg Nederland is een kernspeler binnen de corporatie-wereld om een belangrijke bijdrage te leveren aan die opgaven.”

Woonzorg Nederland, een landelijke en zichtbare woningcorporatie, is actief in zo'n 160 gemeenten en huisvest bijna 5% van alle 65-plussers in de sociale doelgroep in Nederland. Je krijgt de kans om bij te dragen aan actuele thema's zoals langer thuis wonen, wonen met zorg, en vergrijzing. Een complexe uitdaging vanwege de spanning tussen hoge ambitie, hoge bouwkosten en beperkte mogelijkheden. Daarnaast ligt de focus op het inburgeren van agile werken en de transitie van het totale applicatielandschap.



Lid Raad van Bestuur - Woonzorg Nederland

CFRO – maatschappelijk betrokken, zakelijke denkkraft - ervaren leider, frisse blik

- Je wordt CFRO van Woonzorg Nederland en draagt, met de CEO, de eindverantwoordelijkheid voor de organisatie.
- Je vertegenwoordigt de organisatie naar huurders, stakeholders en in (bestuurlijke) netwerken. Hieronder vallen in elk geval het WSW en de Autoriteit woningcorporaties.
- In de dynamiek van elke dag blijf je voortdurend gericht op de langetermijntontwikkeling van de organisatie in haar maatschappelijke context.
- Je hebt integraal inzicht in organisaties. Je bent in staat de organisatie op een efficiënte en doelgerichte manier aan te sturen en bewaakt de financiële ratio's. Je hebt ruime kennis van forecasting, strategische control en risicobeheersing.
- Je maakt de goede afweging tussen maatschappelijk rendement en financiële continuïteit, waarin je de opgave van Woonzorg Nederland centraal stelt. Je bent in staat om zakelijk om te gaan met maatschappelijke vraagstukken.
- Je hebt ervaring met ICT en met ICT- en organisatietransities en je weet die kennis en vaardigheden in een dynamische omgeving toe te passen.
- Je hebt ervaring in (eind)verantwoordelijke posities en bent bekend met het bestuurlijk niveau, waaronder ook openbaar bestuur.
- Je denkt innovatief en brengt tevens stabiliteit en vertrouwen.
- Je bent onafhankelijk, staat boven de materie en bent een gezaghebbende en inspirerende gesprekspartner.
- Je bent sensitief en hebt oog voor (verschillende) belangen, waaronder de belangen van de huurders en hun huurdersorganisatie, alsmede de medewerkers en daarmee ook de Ondernemingsraad.
- Je bent nieuwsgierig en denkt vernieuwend. Je bent actief gericht op het aangaan van (nieuwe) samenwerkingen.
- Je hebt plezier in multidisciplinair werken en past goed in een collegiaal bestuur.
- Je hebt een visie op het aansturen van een gedecentraliseerde organisatie in een structuur die waardegedreven werken vanuit ketens mogelijk maakt. Daarin werk je met een MT dat hecht aan een goede samenwerking met het bestuur.
- Kennis van vastgoedontwikkeling en -beheer is een pre.

Van belang

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van Woonzorg Nederland: de realisatie van de doelstellingen, de strategie en het beleid, en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling en de externe vertegenwoordiging. De Raad van Bestuur legt in haar strategische plannen vast wat de maatschappelijke, operationele en financiële doelen zijn. Het realiseren van maatschappelijke waarde op lange termijn staat daarbij voorop. In het [statuut](#) en reglement van de [Raad van Bestuur](#) lees je hier meer over.

De portefeuille van de CFRO bestaat in elk geval uit:

- Financiën.
- Planning & Control
- Risicomanagement.
- Informatisering & Automatisering.
- Change & Digitalisering.
- Treasury.
- Juridisch.
- Vastgoed ontwikkeling.
- Facilitaire zaken.

De CEO heeft de volgende portefeuilles:

- Strategie & Communicatie.
- Klant & Diensten.
- Accountmanagement Zorgvastgoed.
- HRM.
- Bestuurssecretariaat.
- Vastgoedsturing.
- Portefeuillemanagement, vastgoedonderhoud en verduurzaming.



Uitdaging en bestuursopdracht

Je start bij Woonzorg Nederland in een 'nieuwe' Raad van Bestuur, aangezien kort na jou ook een nieuwe CEO zal starten. Het is jullie taak om te zorgen voor een moderne, passende en goede dynamiek in de nieuwe Raad van Bestuur van Woonzorg Nederland, met de Raad van Commissarissen en de organisatie. Je past bij een organisatie die zich meer en meer ontwikkelt naar een moderne organisatie met een sterke focus op waardegedreven werken en werkgeluk. Een organisatie die werkt vanuit waardeketens en waar verticale sturing niet meer passend is. Hierbij past een dienende leiderschapsstijl en oog voor ontwikkeling van medewerkers.

De afgelopen periode heeft Woonzorg Nederland veel aandacht gegeven aan professionalisering van de dienstverlening aan de klanten en stakeholders, sturing geven aan financiële discipline, doelmatigheid, soberheid en transparantie. Daarnaast heeft er focus gelegen op het herstructureren van de vastgoedportefeuille en het implementeren van een vastgoedportefeuillestrategie. Woonzorg Nederland heeft nu een goede uitgangspositie om de ambities in de komende vier jaar waar te maken. De financiële positie is sterk. Het wonen van ouderen heeft in het rijksbeleid een hogere prioriteit gekregen. Woonzorg Nederland neemt een unieke positie in op het snijvlak van de vier opgaven van deze tijd: de woon-, zorg-, klimaat- en arbeidsmarktopgave.

Daarnaast legt de Raad van Commissarissen de focus op de volgende aspecten in de bestuursopdracht:

- Voortzetten van de ambities in het transitieplan, waarin de nadrukkelijke wens én uitdaging is om aan de oplossing van alle vier opgaven een betekenisvolle bijdrage te leveren.
- Tonen van creativiteit en oplossingsgerichtheid in het spanningsveld tussen hoge ambitie, hoge bouwkosten en beperkte mogelijkheden. Onder andere door focus op (nieuwe) samenwerkingen.
- Realiseren van de transitie naar professionalisering van management control en riskmanagement.
- Voorbeeldrol op gebied van agile werken en focus op de transitie van het totale applicatielandschap.
- Klant- en service organisatie ontwikkelen in lijn met verschuivend huurdersprofiel.
- Verder positioneren van Woonzorg Nederland als landelijke organisatie, o.a. door focus op het Rijk en Aedes.
- Gericht positionering op kansrijke gemeentes in portefeuille ontwikkeling.
- Verder invulling geven aan een impactvolle innovatieagenda.



Bestuur en organisatie

Raad van Bestuur

Woonzorg Nederland heeft een tweehoofdige Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur bestaat uit een voorzitter (CEO) en een financieel bestuurder (CFRO). Beide bestuurders vormen een collegiaal bestuur en dragen de collectieve verantwoordelijkheid. Elke bestuurder is primair aanspreekbaar op de toegewezen taken en aandachtsgebieden. De Raad van Bestuur legt over het geheel gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

Ontwikkelingen

Van beide huidige bestuurders loopt de zittingstermijn af: beide bestuurders zullen geen nieuwe zittingstermijn aangaan. Hierdoor ontstaan er twee vacatures. Om de continuïteit te waarborgen, zal de voorzitter langer aanblijven. De doelstelling is om in 2024 een nieuwe CFRO te benoemen en in de lente van 2025 een nieuwe CEO.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf leden (inclusief de voorzitter). Twee leden hebben zitting in de raad op voordracht van het Landelijk Huurders Platform (LHP), één lid heeft zitting op voordracht van de Ondernemingsraad.

Medezeggenschap

Ondernemingsraad (OR)

Woonzorg Nederland heeft een professionele en actieve OR.

Landelijk Huurdersplatform (LHP)

Het LHP vertegenwoordigt alle huurders van Woonzorg Nederland en is een belangrijke gesprekspartner voor de Raad van Bestuur. Het motto van LHP is 'Samen voor Elkaar'.



WOON
ZORG
NEDERLAND

Dit is Woonzorg Nederland

“Woonzorg Nederland is een landelijk werkende woningcorporatie die zich richt op woongemeenschappen voor senioren”.

Woonzorg Nederland

Woonzorg Nederland is een landelijke woningcorporatie met 30.000 zelfstandige huurwoningen en 12.500 wooneenheden in gebouwen die worden gehuurd door zorginstellingen.

Woonzorg Nederland heeft 10% van het zorgvastgoed in Nederland in bezit en is actief in ongeveer 160 gemeenten. De organisatie heeft ruim 370 betrokken medewerkers en is gevestigd in Amstelveen. Bijna de helft van de medewerkers werkt in een lokaal team op de complexen, nabij de zelfstandige huurders.

Woonzorg Nederland benoemt **zeven 'bouwblokken'** die de ambitie beschrijven:

- Leefbare en zorgzame complexen en buurten.
- Duurzame leefomgeving.
- Nieuwe oplossingen voor wonen met 24-uurszorg.
- Betaalbaar en toegankelijk woonaanbod.
- Ruimte op de woningmarkt.
- Werkgeluk ervaren.
- Waardegedreven werken.

De [Ondernemingsvisie 2023-2026](#) heeft de naam “Samen kleur geven aan wonen voor senioren”. Hierin lees je meer over de plannen en ambities.

Searchproces & planning

Traject

Er is een proces voor de werving van een CFRO opgesteld. De selectiecommissie bestaat uit twee leden van de Raad van Commissarissen. Daarnaast zijn de overige leden van de Raad van Commissarissen en een afvaardiging van het MT, de OR en het LHP als adviseurs betrokken bij het proces.

- De reactietermijn eindigt op 21 april 2024.
- Whyz Executive Search voert selectiegesprekken tot en met 24 mei 2024.

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes:

- Gespreksronde 1: gesprek met de selectiecommissie in de week van 3 juni 2024.
- Gespreksronde 2: verdiepend gesprek met de Raad van Commissarissen en een afvaardiging van het MT, en de OR in de week van 10 juni 2024.

De eindkandidaat voert nog enkele gesprekken met de huidige CEO, de OR en het LHP. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start idealiter zo snel mogelijk. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging (door middel van herbenoeming, telkens voor maximaal vier jaar). Je wordt definitief benoemd na een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

De bezoldiging voor de CFRO van Woonzorg Nederland wordt in overleg vastgesteld, conform de voor Woonzorg Nederland geldende staffel binnen de WNT. Woonzorg Nederland is ingedeeld in Klasse H.

Informatie Woonzorg Nederland

- [Woonzorg Nederland website voor algemene informatie](#)
- [Over Woonzorg](#)
- [Ondernemingsvisie](#)
- [Verantwoording \(o.a. jaarverslag en visitatierapport\)](#)
- [Landelijk Huurders Platform](#)

Overige informatie:

- [Website Aedes](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)



Pionier in seniorenhuisvesting



Drusilla Doorjé
Partner



Pieter Riedstra
Partner



Paul Nijman
Search Consultant



Pascalle van Laar
Personal Assistant

Woonzorg Nederland werkt samen met
Whyz Executive Search
bij de search naar een CFRO.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Paul Nijman
- Vacature.woonzorg@whyz.nl



Whyz Executive Search

Leonard Springerlaan 35
9727 KB Groningen

Kanaalpark 140
2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043
www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.