



Woongroen

whyz
Executive Search

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Manager Bedrijfsvoering

April 2024



Dit is Woongroen

Woongroen is een jonge organisatie. Ze is ontstaan op 1 januari 2024 uit een fusie van twee woningcorporaties: SSW De Bilt en Woongroed Zeist. Woongroen is als betrouwbaar verhuurder actief in de gemeenten De Bilt en Zeist, in de kernen Austerlitz, Bilthoven, De Bilt, Den Dolder, Groenekan, Hollandsche Rading, Huis ter Heide, Maartensdijk, Westbroek en Zeist. De organisatie verhuurt ruim 13.000 woningen. Er werken ongeveer 120 medewerkers bij Woongroen. Er wordt gewerkt vanuit twee locaties: één in De Bilt en één in Zeist.

Woongroen is een ambitieuze corporatie die flink aan de weg timmert. Ze investeert fors in de renovatie en uitbreiding van haar woningbezit en in duurzaamheid. Tegelijkertijd wil Woongroen haar woningen voor haar huurders betaalbaar houden.

Woongroen is financieel gezond. De fusie is tot stand gebracht vanuit ambitie: samen kunnen we meer doen voor de huurders en woningzoekenden in het werkgebied. Om dat te doen vaart Woongroen 'scherp aan de wind': het wil haar maatschappelijk vermogen optimaal inzetten om een maximale bijdrage aan de opgave in het werkgebied te realiseren.

De fusie is nog 'vers'. De integratie van beide organisaties is per 1 januari 2024 gestart en er is nog veel te ontwikkelen, stroomlijnen en optimaliseren.

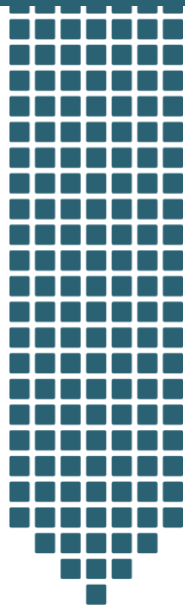
Dit ga je doen als manager Bedrijfsvoering bij Woongroen

- Je stuurt de afdeling Bedrijfsvoering aan. De afdeling is vanwege de fusie nog in ontwikkeling en telt tussen de 19 en 24 fte. Je wordt ondersteund door een teammanager Financiën (8-10 fte) en een teammanager I&A (4-5 fte). Zelf stuur je een aantal specialisten (7-9 fte) direct aan.
- Je leidt de ontwikkeling en uitvoering van beleid op het gebied van Financiën, Informatiemanagement, Control en Bedrijfsvoering bij Woongroen. Een speciaal aandachtspunt daarbij is het doorontwikkelen van de control functie bij Woongroen, op een wijze die past bij het doelgerichte en pragmatische karakter van Woongroen.
- Je bent verantwoordelijk voor de verantwoording en verslaglegging ten behoeve van de raad van commissarissen, het bestuur en het managementteam (waaronder begroting, management-en bestuursrapportages, jaarrekening- en verslag, auditrapporten).
- Je vertegenwoordigt de organisatie richting accountant en overige financiële instellingen binnen de branche en treedt op als opdrachtgever richting financiële dienstverleners. Je onderhoudt constructieve contacten met de Autoriteit Wonen en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw. Samen met het bestuur neem je deel aan de Auditcommissie van de Raad van Commissarissen.
- In de loop van 2024 start de invoering van een nieuw ERP systeem. Jij bent daar opdrachtgever van. Daarbij kun je, samen met je medewerkers van het I&A team, voor advies en ondersteuning een beroep doen op externe specialisten.
- Je bent onderdeel van het 6-hoofdig MT (2 bestuurders en 4 managers). Je rapporteert aan één van de twee bestuurders. Met de andere bestuurder heb je ook regelmatig afstemming.

De recente fusie van Woongroen biedt jou extra uitdagingen en kansen

De fusie van Woongroen is nog 'vers'. De integratie van beide organisaties is per 1 januari 2024 gestart en er is nog veel te ontwikkelen, stroomlijnen en optimaliseren. Bij Woongroen spelen de volgende specifieke uitdagingen:

- Vanwege de fusie is er de nodige ruimte om processen en procedures waar nodig te herontwerpen, zodat er een eenduidige werkwijze ontstaat. De processen zijn nu nog niet 'in beton gegoten'. De uitdaging is om te komen tot een efficiënte integratie van de twee organisaties, waarbij de sterke punten van beiden worden behouden.
- Er start een traject om te komen tot een gezamenlijke cultuur. Jij speelt daar als MT lid een belangrijke rol in.
- Het is jouw uitdaging om de nieuwe afdeling Bedrijfsvoering op de kaart zetten en om te borgen dat de relatie tussen Bedrijfsvoering en de afdelingen Wonen en Vastgoed goed is en er begrip is voor elkaars positie. Je kijkt daarbij verder dan je eigen afdeling en vakgebied.
- De positie van de teammanagers is nieuw. Als manager Bedrijfsvoering lever jij een bijdrage in de ontwikkeling en het in positie brengen van deze rol/functie binnen de organisatie.
- Er wordt een ERP migratie opgestart. Het is jouw uitdaging om deze in goede banen te leiden.
- Het MT is nog in ontwikkeling. Van jou, als nieuwkomer zonder historie bij één van de twee fusiepartners, wordt een belangrijke bijdrage in de teamontwikkeling verwacht.



Dit is jouw bagage

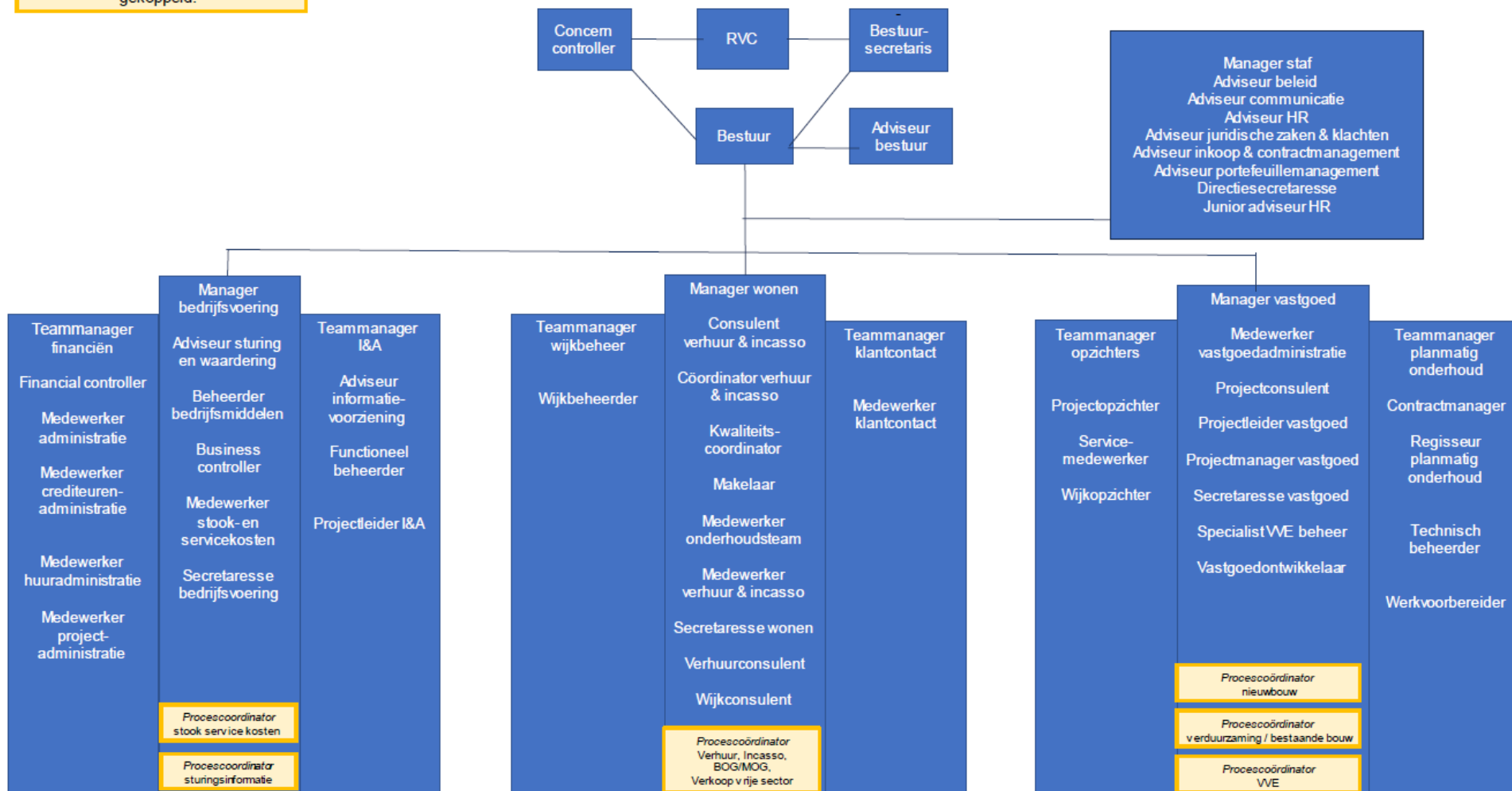
- Je hebt WO of HBO werk- en denkniveau.
- Je bent een ervaren professional op gebied van Bedrijfsvoering, Financiën en I&A.
- Je kijkt verder dan je vakgebied en kunt boven de materie uitstijgen.
- Corporatiekennis is een pré, maar geen vereiste.
- Je hebt leidinggevende ervaring en een natuurlijk overzicht.
- Je weet hoe je 'scherp aan de wind kunt varen', zonder dat de organisatie in de gevarezone komt.
- Je ziet het als een mooie uitdaging om te bouwen aan het fundament van een nieuwe, enthousiaste organisatie.
- Je bent een stevige sparringpartner die tegenwicht biedt, zowel in je team als in het MT en richting het bestuur.

Dit maakt jou bijzonder

- Je wil vooruit, werkt planmatig en bent resultaatgericht, maar durft tevens op de noodzakelijke momenten op de 'rem' te trappen.
- Je denkt en handelt pragmatisch: je doet wat nodig is, niet wat er allemaal vanuit de theorie kan.
- Je brengt senioriteit, rust en samenhang, verbindt en geeft richting.
- Je hebt een energieke uitstraling: fris en positief. Je bent een inspirator en motivator met oog voor de mensen. Je bent scherp op zelfontplooiing, eigenaarschap en de realisatie van afgesproken doelstellingen.

Organogram Woongroen

De procescoördinatoren zijn rollen die aan een functie worden gekoppeld.



Planning procedure | bezoldiging

Planning

Whyz Executive Search ondersteunt Woongroen in het vinden van een nieuwe manager Bedrijfsvoering. Het proces ziet er als volgt uit:

- De reactietermijn voor deze functie eindigt op 23 april 2024. Reageren kan via vacature.woongroen@whyz.nl
- Whyz voert gesprekken met potentiële kandidaten tot en met 14 mei 2024. Op basis daarvan beslist Woongroen met welke kandidaten het zelf in gesprek wil.
- De kandidaten die in gesprek gaan met Woongroen, voeren 2 gesprekken op **woensdag 22 mei (tussen 11.00 – 15.30u)** in Zeist of De Bilt. Je spreekt dan met de beide bestuurders, enkele MT-leden, de teammanager Financiële Administratie en de manager HR van Woongroen.
- Op **maandag 27 mei, tussen 14 en 16 uur**, volgt een vervolgesprek. Daarbij zal onder meer een afvaardiging van de RvC aanwezig zijn.
- Woongroen streeft ernaar de procedure af te ronden voor 1 juni, zodat de nieuwe manager zo snel mogelijk daarna kan starten.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Er zal ook om referenties gevraagd worden.

Bezoldiging

De functie is gewaardeerd in schaal N van de CAO Woondiensten. Die schaal loopt van € 6298 tot € 9264 per maand, op basis van 36 uur per week. Woongroen kent uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. Ook (deels) thuiswerken en/of een vierdaagse werkweek behoren tot de mogelijkheden, vanzelfsprekend voor zover het werk dat toelaat.

Informatie Woongroen

- Woongroen website voor algemene informatie
- [LinkedIn](#) pagina Woongroen met interessante posts over Woongroen





Johan van Hoof
Partner



Pieter Riedstra
Partner



Dewi Achwarizmi
Search Consultant



Pascalle van Laar
Personal Assistant

Woongroen werkt samen met
Whyz Executive Search
bij de search voor
een manager bedrijfsvoering.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Dewi Achwarizmi
Vacature.woongroen@whyz.nl

Whyz Executive Search

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.