



parteon

whyz
Executive Search

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Voorzitter raad van commissarissen

Maart 2024

Referentienummer: A001638

Voorzitter raad van commissarissen Parteon

Verbindend - dienend leiderschap - netwerkgericht

'We willen van betekenis zijn in de grote maatschappelijke vraagstukken van vandaag en morgen. Natuurlijk hebben we oog voor betaalbaarheid, duurzaamheid en beschikbaarheid en kijken we ook verder, naar thema's als armoede, vergrijzing, gezondheid(szorg), eenzaamheid, ondermijning, veiligheid en maatschappelijke cohesie. Taaie vraagstukken waar ook wij mee te maken hebben en onze verantwoordelijkheid in willen nemen.'

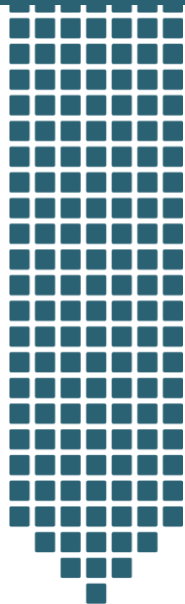
Woningcorporatie Parteon is een ambitieuze corporatie met een bevlogen, professionele en vooral ook leuke raad van commissarissen. Parteon heeft haar 'roots' in de Zaanstreek en richt zich op de Metropoolregio Amsterdam (MRA). De raad zoekt een nieuwe voorzitter die past bij het team en de ambities van Parteon.

Profiel

Parteon zoekt een voorzitter die zich herkent in onderstaand profiel:

- Je bent maatschappelijk betrokken en hebt inzicht in het maatschappelijk middenveld. Ook beschik je over een goed, relevant bestuurlijk netwerk.
- Je bent een stimulans voor het bestuur om het maximale te doen. Je 'omarmt' ondernemend denken en toont lef.
- Je beschikt over voorzitterskwaliteiten en bent in staat verschillende stijlen toe te passen.
- Je hebt ervaring als commissaris/toezichthouder.
- Je hebt van nature aandacht voor de organisatie én de externe omgeving. Je past in een rol waarin je zo nu en dan naar voren moet treden.
- Enige kennis van volkshuisvesting en/of van de corporatiesector is een pre.

De raad herkent zich in de uitgangspunten van 'deep democracy': niemand heeft het monopolie op de waarheid en bij het nemen van besluiten wordt de wijsheid van de minderheid betrokken. Er is ruimte voor het inbrengen van verschillende perspectieven. De leden zijn nieuwsgierig naar elkaars overwegingen en bevragen elkaar daarop.



Van belang

De raad heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur bij de corporatie. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen passend binnen de statuten, visie en missie van de corporatie en uitgewerkt in de Visie 2030. Hierin legt de organisatie de focus op de 'grote opgave' bestaande uit groei, energietransitie en leefbare wijken. En daarnaast op innovatie, veranderkracht van de organisatie en het zijn van een netwerkorganisatie met strategische samenwerkingen.

In een samenleving waarin de corporatieopgave alsmaar complexer wordt en aan verandering onderhevig is, neemt het belang van netwerksamenwerking toe. De raad voelt zich uitgedaagd om hierop telkens op een passende wijze toezicht te houden.

De raad wil de komende periode extra aandacht geven aan externe partijen en ontwikkelingen. Zowel het landelijk beleid maar ook relaties met lokale en regionale partijen staan de komende tijd meer dan voorheen op de agenda.

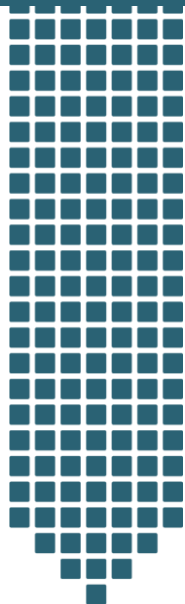
Gezien de opgave van Parteon is het nu de wens van de raad juist om het goede gesprek (klankbordrol) te voeren, het ondernemerschap van het bestuur te stimuleren (werkgeversrol) en zijn eigen netwerkrol te verstevigen. De raad ontwikkelt zich graag op deze punten, in samenwerking met het tweehoofdige bestuur en andere betrokkenen.

De raad ziet ook in dat er door de ontwikkeling naar een tweehoofdig bestuur en de (aanstaande) wisselingen in de raad, aandacht nodig is voor de 'visie op het bestuur en toezicht'. In samenwerking met het bestuur, zal de raad deze de komende tijd vernieuwen.

Verdieping profiel

De raad heeft in samenspraak met het bestuur een profiel opgesteld met een aantal (persoons)kenmerken die van belang zijn voor de nieuwe voorzitter van Parteon.

- Je hebt ruime toezichthoudende ervaring en kennis van good governance.
- Je bent in staat leiding te geven aan een raad die werk wil maken van zijn ontwikkelpunten. Je voelt je thuis in een raad die op die wijze wil werken en hebt het vermogen om ongemak bespreekbaar te maken.
- Je weet je persoonlijk te verbinden met de ambities van Parteon en bent bereid je te committeren aan de lange lijnen in de strategie.
- Je realiseert je dat de ambitie van Parteon, het ondernemerschap van het bestuur en de innovatie die daarbij past, vraagt om een principle based attitude. Je hebt het vermogen om de belangrijke stakeholders en externe toezichthouders mee te nemen in de besluiten van Parteon en kan hen waar nodig van repliek dienen.
- Je hebt een duidelijke visie op het belang van legitimatie bij de strategische doelen van Parteon. Je weet leiding te geven aan het gesprek in de raad en met het bestuur over de rol die de raad inneemt bij het contact met de betrokken belanghebbenden bij de strategie van Parteon.
- Je geeft vanuit dienend leiderschap invulling aan de voorzittersrol, hebt het vermogen om de leden in hun eigenheid tot hun recht te laten komen en bent in staat om een veilige omgeving te scheppen waarin leden zich kunnen uitspreken.
- Je beschikt over verbindend vermogen. Naar de raad toe wordt er in het team geïnvesteerd en naar buiten toe worden de relaties zo goed onderhouden dat er in geval er een meningsverschil optreedt, er een basis ligt om eruit te komen.
- Je weet als zich een conflictsituatie aandient handelend op te treden.





Dit is Parteon

'Parteon wil mensen een thuis bieden, als fundament onder hun bestaan; een veilige basis om voluit te kunnen leven. Zodat mensen - voor wie dit niet altijd vanzelfsprekend is - ervaren dat ze ertoe doen, meedoen, en iets te kiezen hebben.'

Parteon

Parteon zorgt voor voldoende, kwalitatief goede en betaalbare woningen en heeft een bezit van ruim 17.000 eenheden.

Bestuur en organisatie

Parteon kent sinds 1 maart 2024 een tweehoofdig bestuur, bestaande uit Monique Kwaak en Harry Platte. Het bestuur wordt ondersteund door het MT. Daarnaast kent de organisatie een professionele en actieve OR. Het intern toezicht binnen Parteon ligt bij de raad van commissarissen.

Huurdersplatform Parteon

Het Huurdersplatform Parteon is de overkoepelende organisatie van huurdersbelangen-groepen (bewonerscommissies) die huurder zijn bij Parteon. Het Huurdersplatform behartigt de collectieve belangen van de huurders/bewoners en bewonerscommissies.



parteon



Metropoolregio
Amsterdam



Raad van commissarissen

Raad van commissarissen als groep

De raad oefent zijn taken uit als eenheid. Er wordt derhalve een aantal algemene eisen gesteld aan alle leden van de raad. Deze algemene eisen hebben vooral betrekking op persoonlijke competenties. Aanvullend worden er per lid specifieke eisen gesteld, die met name betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteiten en ervaringsgebieden.

De raad streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, etnische afkomst, beroepsgroepen, kennis en expertise en persoonlijkheidskenmerken. Daarnaast streeft de raad ook naar diversiteit in de wijze van denken, drijfveren en handelen teneinde ook goed aan te sluiten bij de grote diversiteit van aandachtsvelden en stakeholders.

Samenstelling en ontwikkelingen

De raad van Parteon bestaat momenteel uit zeven leden (inclusief de voorzitter). Het rooster van aftreden van de raad voorziet de komende periode in een drietal wisselingen. Om de continuïteit te borgen is de raad inmiddels tijdelijk uitgebreid met een zevende lid, waarna bij de wisselingen in 2025 weer terug wordt gegaan naar een samenstelling van zes leden. Drie leden zijn benoemd op voordracht van de huurders. De raad heeft drie commissies ingesteld:

- Maatschappelijke commissie.
- Auditcommissie.
- Selectie- en remuneratiecommissie.

Eind 2024 treedt de huidige voorzitter, Goos Minderman, volgens rooster van aftreden af. De raad wil per 1 oktober 2024 een nieuwe voorzitter benoemen.

Searchproces & planning

Traject

De raad van Parteon heeft een selectiecommissie samengesteld. De selectiecommissie bestaat uit twee leden van de raad, een vertegenwoordiger van de OR, een vertegenwoordiger van het Huurdersplatform en één van de bestuurders. De commissie wordt ondersteund door de bestuurssecretaris.

- De reactietermijn eindigt op 12 mei 2024.
- Whyz Executive Search voert selectiegesprekken tot en met 31 mei 2024.

De selectieprocedure bij Parteon is als volgt voorzien:

- Gespreksronde 1: met de selectiecommissie (10 juni 2024, 12.30-17.00 uur).
- Gespreksronde 2: gesprek met de overige leden van de raad van commissarissen en de andere bestuurder (18 juni 2024, 17.00-19.00 uur).

Benoeming en bezoldiging

De vacature ontstaat per 1 oktober 2024. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming). Je wordt definitief benoemd als je de geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets bij de Autoriteit woningcorporaties met succes hebt doorlopen.

De jaarlijkse bezoldiging van de voorzitter en leden van de raad valt binnen de beroepsregel van de VTW.

De leden onderschrijven de Aedescode en de Governancecode Woningcorporaties, evenals de statuten en het reglement voor de raad van commissarissen en het bestuur van Parteon.

Informatie Parteon

- Parteon website voor algemene informatie
- Governance en bestuur
- Missie en koers
- Jaarverslagen
- Visitatie
- Website Huurdersplatform

Overige informatie

- Website Aedes
- Website VTW
- Woningwet
- Governance en integriteit



Pieter Riedstra
Partner



Anouk van der Stroom
Search Consultant



Chantal de Korte
Personal Assistant

Parteon werkt samen met **Whyz Executive Search** bij de search voor een voorzitter raad van commissarissen.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Anouk van der Stroom
- vacature.parteon@whyz.nl

Whyz Executive Search

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.