



SUMMA  
College

whyz  
Executive Search

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

# Voorzitter en twee leden College van Bestuur

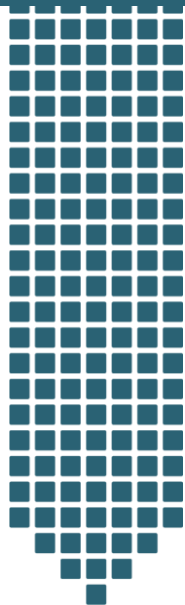
Maart 2024

# Voorzitter en twee leden College van Bestuur bij het Summa College

*'Het Summa College wil een veilige ontmoetingsplaats zijn waar talentontwikkeling en ontplooiing voorop staan, een leven lang. Waar studenten en medewerkers de ruimte krijgen zichzelf te zijn. Het Summa College is hét opleidingsinstituut in de Brainportregio Eindhoven.'*

Je bent geïnspireerd door de *maatschappelijke opdracht* van het Summa College. Je *omarmt de strategische koers* van het Summa College en *versterkt de implementatiekracht*. Deze strategische koers weet je te verbinden aan dilemma's in de dagelijkse uitvoering en de praktische aspecten van uitgezet beleid. Je draagt eraan bij dat alle studenten, alle medewerkers en samenwerkingspartners actief participeren om de Summa droom te realiseren.

- Je wordt voorzitter of lid van het College van Bestuur van het Summa College: 26 scholen voor middelbaar beroepsonderwijs en voortgezet onderwijs en 305 opleidingen in verschillende leerwegen, op verschillende niveaus.
- Je past in een driehoofdig College van Bestuur en herkent je in het profiel van **voorzitter**, profiel **bedrijfsvoering & digitalisering** en/of profiel **onderwijs & strategie**.
- Je handelt vanuit de kernwaarden van het Summa College: lef, bevlogen, verbindend en positief. Je geeft het goede voorbeeld en draagt consequent uit wat werken vanuit waarden betekent en laat dit ook zien.
- Samenwerken zit in je bloed: je zet jezelf met hoofd, hart en handen in om gezamenlijk met anderen doelen te realiseren. Je gunt daarbij een ander ruimte en geniet van het succes van anderen: 'eco boven ego.'
- Het Summa College is mensgericht. Het is belangrijk dat je voelt wat er leeft bij studenten en medewerkers, werkt vanuit relatie en talenten. Je reflecteert op jezelf, pakt een voorbeeldrol in het geven van feedback en nodigt anderen daartoe uit.
- Je bent verbindend richting studenten, medewerkers, medezeggenschap, externe samenwerkingspartners en Raad van Toezicht. Je bevordert de samenwerking in de governancedriehoek. Je bent toegankelijk en verdiept jezelf in situaties en mensen. Je maakt gebruik van de kennis en ervaring die er is.
- Je bent ambitieus, innovatief en hebt lef, een visie. Je weet op inspirerende wijze de medewerkers mee te nemen in veranderingsprocessen. Je bent duidelijk op de inhoud en zacht op de relatie.
- Je bent doelgericht, koersvast en zakelijk, realistisch. Je weet merkbare resultaten te boeken in verbinding met anderen.



## Algemeen profiel

Jij draagt als bestuurder mede de (eind)verantwoordelijkheid voor het realiseren van de strategische koers en de aansturing van de organisatie. Hierbij zijn het bevorderen van student- en werkgeluk, integraliteit en een gezonde bedrijfsvoering/gezonde financiële positie van belang. Jij past bij de rol van boegbeeld en visitekaartje van het Summa College!

Het College van Bestuur is een collegiaal functionerend orgaan dat gezamenlijk verantwoordelijk is voor het totaal van haar taken. Het College van Bestuur is transparant en staat open voor de participatie van studenten en medewerkers en hun medezeggenschap. Je hebt hierbij oog voor de verschillende rollen en verantwoordelijkheden. In de [statuten](#) lees je meer over de verantwoordelijkheden van het College van Bestuur. Ieder lid van het College van Bestuur heeft daarnaast een aantal specifieke aandachtsgebieden.

Voor het College van Bestuur is een aantal kenmerken opgesteld dat voor alle leden geldt.

- Affiniteit met mbo-onderwijs.
- Bereid om de huidige visie te omarmen en de droom van het Summa College te realiseren.
- Zorg dragen voor zichtbaarheid op de werkvloer en profilering naar de buitenwereld door lokale, regionale en landelijke zichtbaarheid en betrokkenheid.
- Veranderkundige kwaliteiten om implementatie van de koers verder te begeleiden.
- Gevoel voor humor en in staat te relativeren.
- Aandacht voor sociale veiligheid en integriteit.

Daarnaast is er een aantal kenmerken dat in elk geval in het profiel van één van de drie nieuwe bestuurders moet terugkomen.

- Relevant (bestuurlijk) netwerk in de Brainportregio én diplomatie en politieke kracht.
- Kennis van en visie op Leven Lang Ontwikkelen (LLO).



## Specifieke profielen (2)

### Profiel team

- Het is van belang dat in het College van Bestuur minimaal twee bestuurders zitten met ruime bestuurlijke ervaring in een complexe organisatie. Dat geldt in elk geval voor de voorzitter.
- Hiermee houdt het Summa College de mogelijkheid open dat er in het College van Bestuur één lid wordt benoemd dat voor het eerst een functie van bestuurder gaat bekleden.

### Profiel voorzitter

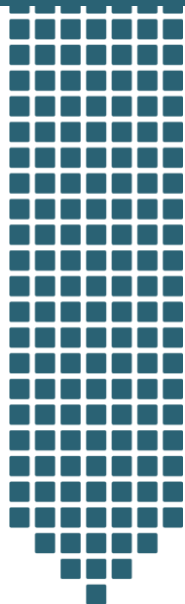
- Ruime ervaring in een omgeving met veel verschillende stakeholders en verschillende belangen.
- Ruime ervaring in een omgeving met complexe financieringsvormen.
- Ervaren en zichtbaar in netwerken: bereid en in staat om snel een netwerk op te bouwen in de Brainportregio.

### Profiel bedrijfsvoering & digitalisering

- Ruime ervaring op gebied van bedrijfsvoering, finance, control en risicomanagement. Stevig inzicht in complexe financieringsvormen.
- Goed inzicht in huisvestingsvraagstukken en inkoop op strategisch niveau.
- Ruime kennis van digitalisering en bekend met de trends en ontwikkelingen op dit gebied.

### Profiel onderwijs & strategie

- Ruime kennis van onderwijs en onderwijsbeleid.
- Ervaring in het (door)ontwikkelen van de strategie van een organisatie.
- Inzicht in de (landelijke) ontwikkelingen rondom onderwijs, met name ook LLO.



## Dit is het Summa College



Het Summa College heeft ruim 18.000 studenten en ruim 2.200 medewerkers, met een jaarlijkse omzet van circa € 170 miljoen. De scholen worden aangestuurd door 14 onderwijsdirecteuren. Het onderwijs wordt ondersteund door zes diensten en twee stafbureaus. Elke dienst wordt aangestuurd door een directeur. Alle directeuren rapporteren aan het College van Bestuur. Het College van Bestuur legt op haar beurt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en wordt ondersteund door de bestuurssecretaris.

Met Summa & Bedrijf richt het college zich ook op de lerende volwassenen. Het Summa College laat medewerkers en werkzoekenden groeien, en daarmee ook bedrijven en instellingen in de regio. De duidelijke maatschappelijke opdracht luidt: *zorgen dat mensen zich blijvend kunnen ontwikkelen, waarbij er een goede aansluiting is op wat bedrijven en instellingen van (nieuwe) medewerkers vragen.* Hierbij werkt de organisatie hecht samen met bedrijven en instellingen in de regio.

De focus binnen de strategische koers 'Summa 2030' ligt op:

- Bevorderen van de juiste mindset in de hele organisatie om een leven lang bij te kunnen dragen aan duurzaam student- en werkgeluk.
- Mogelijk maken van gepersonaliseerd leren in verschillende levensfasen door proces- en onderwijsinnovatie.
- Ontwikkeling van een passende digitale leer- en werkomgeving (DLWO) als voorwaarde voor de leergemeenschap die zij willen zijn.
- Focus op LLO en duurzaamheid.

SUMMA  
College

Eindhoven

# Bestuur, medezeggenschap en toezicht

## College van Bestuur

De Raad van Toezicht van het Summa College heeft ervoor gekozen om over te stappen van een tweehoofdig naar een driehoofdig College van Bestuur. De beweegredenen zijn onder andere de veelheid en complexiteit van vraagstukken die op het bestuur van het Summa College afkomen en het belang van zowel in- als externe zichtbaarheid.

De voorzitter College van Bestuur stopt per 10 juli 2024, in verband met pensionering, en de functie van lid College van Bestuur is ad-interim ingevuld tot 1 augustus 2024. Hierdoor ontstaan er tegelijkertijd drie vacatures in het College van Bestuur. De Raad van Toezicht kiest ervoor om de voorzitter en beide leden tegelijkertijd te werven en geeft veel aandacht aan de 'klik' tussen de drie nieuwe bestuurders.

## Centrale studentenraad

De centrale studentenraad (CSR) behartigt de belangen van de studenten van het Summa College.

## Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van de medewerkers van het Summa College.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van het Summa College bestaat momenteel uit vijf leden, waaronder de voorzitter en vicevoorzitter. Er zijn drie commissies:

- Remuneratiecommissie.
- Auditcommissie.
- Onderwijscommissie.

# Bestuursopdracht

De Raad van Toezicht heeft in samenspraak met de organisatie een bestuursopdracht geformuleerd voor het nieuwe College van Bestuur van het Summa College. De organisatie is ambitieus en hierin de juiste focus aanbrengen is voor de komende periode van belang.

- Meerwaarde van een driehoofdige College van Bestuur aantonen, zowel in- als extern en zowel in termen van maatschappelijk resultaat als financieel resultaat.
- Verder verbeteren van de samenwerking binnen het Summa College, gemeenschapszin. Onderwijs en diensten dichterbij elkaar. Focus op synergie tussen de verschillende proposities.
- Voortzetten van de cultuurverandering, van familiecultuur naar gepaste zakelijkheid.
- Trots op het Summa College als geheel uitstralen: positionering verbeteren.
- Sterke aandacht voor de aanwezigheid van het Summa College in de Brainportregio en landelijke netwerken, onder andere richting de politiek.
- Aandacht voor krimp van studenten in relatie tot het bedienen van andere/nieuwe doelgroepen. Hierbij: aandacht voor LLO.
- Uitkijken naar (intensievere) samenwerkingen met collega onderwijsinstellingen.
- Aandacht voor het verbeteren van de financiële sturing.

# Searchproces & planning

## Traject

De Raad van Toezicht van het Summa College en Whyz hebben een proces opgesteld voor de selectie van een voorzitter en twee leden college van bestuur. Er zijn twee commissies die ieder bestaan uit een lid van de Raad van Toezicht, een lid van de directie en een lid van de OR en lid van de CSR.

- De reactietermijn eindigt voor deze vacatures op 28 april 2024.
- Whyz Executive Search voert selectiegesprekken tot en met 17 mei 2024.

Het traject bestaat uit meerdere gespreksrondes:

- Selectieronde 1: twee gesprekken met de commissies op 28, 30 en 31 mei 2024.
- Selectieronde 2: gesprek met de voltallige Raad van Toezicht in de week van 3 juni 2024.

Zowel interne als externe kandidaten worden uitgenodigd te reageren op deze drie vacatures. Bij de samenstelling van het college van bestuur wordt gestreefd naar een weerspiegeling van de diversiteit die past bij de studenten, cursisten en de medewerkers.

Naast een referentie maakt een integriteitstoets onderdeel uit van de procedure. Een teamwaarden analyse zal ook onderdeel uitmaken van de procedure.

## Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start zo snel als mogelijk. De voorzitter en leden van het college van bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar met de optie om te verlengen met een volgende periode van (maximaal) vier jaar.

De bezoldiging wordt met elke kandidaat nader besproken en is maatwerk. De bezoldiging is in overeenstemming met de zwaarte van de functie en jouw achtergrond. Het kader hierbij is de Wet Normering Topinkomens (WNT). Verder heeft het Summa College goede secundaire arbeidsvoorwaarden.



# Informatie het Summa College

- Het Summa College [website](#) voor algemene informatie.
- [Organisatie en bestuur](#)
- [Rapportages en verslagen](#)

Overige relevante informatie:

- [Mbo raad](#)
- [Branchecode goed bestuur in het mbo](#)





Pieter Riedstra  
Partner



Johan van Hoof  
Partner



Annelien Zuidema  
Search Consultant



Lisa van Kuik  
Personal Assistant

Het Summa College werkt samen met **Whyz Executive Search** bij de search voor een voorzitter en twee leden College van Bestuur.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Annelien Zuidema of Anouk van der Stroom

- Voorzitter CvB:  
[vacature.voorzittersumma@whyz.nl](mailto:vacature.voorzittersumma@whyz.nl)
- Lid CvB (bedrijfsvoering & digitalisering):  
[vacature.lidbedrijfsvoeringsumma@whyz.nl](mailto:vacature.lidbedrijfsvoeringsumma@whyz.nl)
- Lid CvB (onderwijs & strategie):  
[vacature.lidonderwijssumma@whyz.nl](mailto:vacature.lidonderwijssumma@whyz.nl)

### **Whyz Executive Search**

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043  
E-mail: [info@whyz.nl](mailto:info@whyz.nl)  
[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)



*Please consider the environment before printing this document.*